UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

pon SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

SCHEDA INFORMATIVA

Assunzioni giovani con contratto di apprendistato di primo livello

Aggiornamento ottobre 2023

A cura di

Anpal Servizi

Area Territoriale Sicilia 3 - Messina

ANPAL Servizi

DATI GENERALI	**INCENTIVO STRUTTURALE** **<u>Sgravi contributivi, fiscali, vantaggi normativi e retributivi per i datori di lavoro che assumono giovani under 25 in apprendistato di I livello.</u>** Il contratto di apprendistato di primo livello è un contratto di lavoro a **tempo indeterminato,** finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani, che consente di conseguire: - **Qualifica e il Diploma professionale (IeFP)** - **Diploma di istruzione secondaria superiore (ISS)** - **Certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)** **Contratto a causa mista** che integra: ✓ **formazione scolastica** denominata **Formazione esterna** ✓ **formazione in azienda** denominata **Formazione interna** ✓ **attività lavorativa** Rappresenta un pilastro del sistema duale italiano il quale consente da un lato, il conseguimento di un titolo di studio e, dall'altro, l'esperienza professionale diretta e reale. L'azienda, a fronte di una serie di vantaggi retributivi, contributivi e fiscali, si impegna a fornire all'apprendista: - una retribuzione per la prestazione lavorativa svolta - la formazione necessaria per acquisire le competenze professionali adeguate al ruolo e alle mansioni per cui è stato assunto **Soggetti coinvolti** ✓ Studente 15-25 anni ✓ Istituzione scolastica/ formativa ✓ Datore di lavoro
DESTINATARI	**Giovani dai 15* anni fino al compimento dei 25** Inseriti nei percorsi di istruzione secondaria superiore (II-III-IV-V anni), IeFP (Istruzione e Formazione Professionale) IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica superiore) ** Deroga alla regola generale di cui all'art. 1, comma 622, l. 296/2006 (finanziaria 2007), secondo la quale «l'età per l'accesso al lavoro è (…) elevata da quindici a sedici anni*

QUALI IMPRESE POSSONO ASSUMERE	Possono assumere le **imprese private di tutti i settori economico-produttivi**. Requisiti del datore di lavoro (art. 3 D.M. 12 ottobre 2015) - **Capacità strutturali**: spazi adeguati alla formazione interna - **Capacità tecniche**: strumenti per lo svolgimento della formazione interna in regola con le norme vigenti in materia di verifica e collaudo tecnico - **Capacità formativa**: uno o più tutor aziendali **Ulteriori condizioni per la fruizione dell'incentivo** Per la legittima fruizione dell'incentivo il datore di lavoro deve possedere il documento unico di regolarità contributiva (DURC) ed è tenuto a rispettare: - le norme a tutela delle condizioni di lavoro e degli altri obblighi di legge; - le disposizioni in materia di incentivi all'assunzione previste dall'articolo 31 del D. lgs n. 150/2015; - gli accordi e contratti collettivi nazionali e quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori più rappresentative.

AGEVOLAZIONE CONTRATTO E DURATA	La **durata minima è di 6 mesi** e non può, in ogni caso, essere superiore a • 3 anni per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale (IeFP) • 4 anni per il conseguimento del diploma di IeFP • **4 anni per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore** • 1 anno per il conseguimento del diploma di istruzione e formazione per coloro che sono in possesso della qualifica nell'ambito dell'indirizzo professionale corrispondente • 1 anno per il conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore Al conseguimento del titolo, il datore di lavoro può: a) chiedere una proroga, fino a 12 mesi, per il consolidamento e l'acquisizione di ulteriori competenze tecnico-professionali e specialistiche b) proseguire il contratto in ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato c) trasformare il contratto in apprendistato professionalizzante (II livello), allo scopo di conseguire la qualificazione professionale ai fini contrattuali d) esercitare la facoltà di recesso e interrompere il rapporto di lavoro La **proroga**, fino ad un massimo di 12 mesi, può essere chiesta anche in caso di mancato conseguimento del titolo, (qualifica, diploma, certificato specializzazione o maturità professionale, comma 4 art.43 D.M del 12/10/2015) per consentire all'apprendista di ottenere il titolo previsto. Durante il contratto di apprendistato trovano applicazione le sanzioni previste dalla normativa vigente per il licenziamento illegittimo. È inoltre prevista la possibilità per le parti di recedere liberamente dal contratto al termine del periodo di apprendistato; **in caso di mancato recesso, il contratto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**.

MISURA E DURATA INCENTIVI	Le agevolazioni per i datori di lavoro consistono in **benefici contributivi, economici, fiscali e normativi.** **SGRAVI CONTRIBUTIVI** Rispetto alle altre tipologie di apprendistato che prevedono un'aliquota contributiva ridotta, all'apprendistato di primo livello si applica: - una contribuzione ulteriormente ridotta; - lo sgravio totale dei contributi per la NASPI (1,31%) e per i Fondi interprofessionali (0,30%); - l'esonero dal contributo per il licenziamento (cd. ticket di licenziamento) Riguardo all'**aliquota contributiva** a carico del datore di lavoro, per le **assunzioni effettuate nel 2023** è previsto: - **Imprese fino a 9 dipendenti:** aliquota pari all'1,5% nel primo anno, 3% nel secondo anno, 5% a partire dal terzo anno**;** - **Imprese sopra i 9 dipendenti:** aliquota ridotta al 5% (anziché al 10%) per l'intera durata del contratto di apprendistato di I livello. L'aliquota è calcolata sulla retribuzione effettivamente erogata all'apprendista (Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 22/2016). Inoltre, **per le ore di formazione esterna**, essendo non retribuite, **non è dovuto alcun contributo.** Riguardo alla contribuzione **a carico del lavoratore/apprendista**, l'aliquota resta ferma al **5,84%** della retribuzione imponibile per tutta la durata del periodo di formazione e, inoltre, per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato (ex art. 47, c. 7, del Dlgs. n. 81/2015) **Viene esclusa per questa tipologia di apprendistato, la possibilità di mantenere i benefici contributivi per un ulteriore anno al termine del periodo formativo.** **VANTAGGI NORMATIVI** Esclusione degli apprendisti dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.

BENEFICI ECONOMICI, RETRIBUTIVI E FISCALI

La retribuzione dell'apprendista è definita dal CCNL dell'impresa e può essere:

- **Fino a 2 livelli inferiori** a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto;
- **Stabilita in misura percentuale** rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.
- **Nessun obbligo retributivo** per le ore di formazione esterna svolta presso l'istituzione formativa
- **Riduzione della retribuzione al 10%** per le ore di formazione interna svolta presso il datore di lavoro

Ai fini fiscali, Il costo degli apprendisti è escluso dalla base per il calcolo della base imponibile dell 'IRAP (D.lgs 446/97 art. 11 c. 1 lett. A) n. 5)

LA RETRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA

(esempio di retribuzione stabilita in percentuale, tratto dalla **Guida pratica al contratto di Apprendistato nel sistema duale in Sicilia dopo la Riforma del Jobs Act – 2017**)

CCNL Metalmeccanici	**Ore di prestazione di lavoro ex CCNL (1720– 1056): 664 ore annue**	**Ore di formazione Interna" *on the job*" presso l'Azienda**	**Formazione esterna (presso Istituzione formativa)**
I anno di contratto = II anno di scuola	**Retribuzione oraria euro 4.84 (45%)**	**Retribuzione oraria euro 0,48 (10%)**	**Non retribuita**
II anno di contratto =III anno di scuola	**Retribuzione oraria euro 5,91 (55%)**	**Retribuzione oraria euro 0,59 (10%)**	**Non retribuita**
III anno di contratto = IV anno di scuola	**Retribuzione oraria euro 6,99 (65%)**	**Retribuzione oraria euro 6,99 (65%)**	**Non retribuita**
IV anno di contratto = V anno di scuola	**Retribuzione oraria euro 7,52 (70%)**	**Retribuzione oraria euro 0,75 (10%)**	**Non retribuita**

	In caso di prosecuzione del contratto di apprendistato di I livello in rapporto a tempo indeterminato, il datore di lavoro può usufruire dell' **esonero** totale dal versamento dei contributi (**limite massimo di 3000 euro annui per 36 mesi)** previsto dall' **Incentivo Strutturale Giovani** per le imprese che assumono a T.I. ,entro 6 mesi dall' acquisizione del titolo di studio, ex studenti che abbiano svolto presso la medesima azienda attività di alternanza scuola -lavoro (ora PCTO), pari ad almeno il 30% del monte ore previsto per le medesime attività, o periodi di apprendistato di I livello.
LIMITI NUMERICI	Aziende con 0 <= dipendenti possono assumere max 3 apprendisti Aziende con < 10 dipendenti possono assumere 1 apprendista per ogni specializzato o qualificato in servizio Aziende con >=10 dipendenti possono assumere 3 apprendisti ogni 2 specializzati e qualificati in servizio

FORMAZIONE

La formazione si svolge **all'interno ed all'esterno dell'azienda e** si integra ai fini del raggiungimento dei risultati di apprendimento dei percorsi ordinamentali.

Tipologia di percorso scolastico	**Percentuale di ore di formazione esterna per anno ordinamentale**	**Percentuale di ore di formazione interna per anno ordinamentale**
Qualifica IeFP	I Anno 60% II e III Anno 50%	40% 50%
Diploma IeFP	I e II Anno 60% III e IV Anno 50%	40% 50%
Istruzione Secondaria Superiore	**II Anno 70%** **III-IV-V Anno 65%**	**30%** **35%**

A titolo esemplificativo un percorso di I.S.S. può prevedere la seguente articolazione delle attività:

Tipologia di percorso scolastico	**Durata ordinamentale**	**Formazione esterna a scuola**	**Formazione interna in azienda**	**Ore di lavoro presso il datore di lavoro**
Diploma ISS II° anno di scuola	1056 ore	739 (70%)	316 30/%	Differenza tra orario ordinamentale e monte ore convenzionale da CCNL
Diploma ISS III- IV e V anno di scuola	1056 ore	686 (65%)	370 (35%)	Differenza tra orario ordinamentale e monte ore convenzionale da CCNL

Fasi di attivazione e documentazione prevista	➢ **Contatto tra azienda e tra istituzione formativa** che gestisce percorsi afferenti all'area professionale corrispondente all'attività lavorativa ➢ **Verifica coerenza** tra le attività lavorative ed il percorso formativo ordinamentale che segue il giovane ➢ **Sottoscrizione di un Protocollo** tra Il datore di lavoro e l'istituzione formativa ➢ **Selezione apprendisti** a cura del datore di lavoro ➢ **Piano Formativo individuale (PFI)** predisposto dall' istituzione formativa con il coinvolgimento del datore di lavoro (da allegare al contratto) ➢ **Stipula contratto** (conforme alle disposizioni della normativa nazionale, regionale e della contrattazione collettiva di riferimento) ➢ **Comunicazione Obbligatoria** entro 24 ore precedenti la data di avvio del rapporto di lavoro

FONTI NORMATIVE E RISORSE UTILI	**Normativa nazionale** **D.lgs. n. 81/2015** "Disciplina organica dei contratti di lavoro" Capo V. art. 43 e artt. 42-46-47 **D.I. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF)** che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi **Decreto Legislativo n. 150 del 14/09/2015** **Legge n. 205 del 27/12/2017** (Legge di Bilancio 2018) **Legge n. 197 del 29/12/2022** (Legge di Bilancio 2023) **Normativa Regionale** • Delibera di Giunta Reg n 213 giugno 2016 • DA n. 3082 del 20 giugno 2016 • DGR 428 del 22/12/2016 • Accordo con le Parti Sociali del 07 dicembre 2016 **Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018** **Circolare INPS n. 108 del 14/11/2018** **Circolare INPS n. 87 del 18/06/2021** **Circolare INPS n. 2 del 04/01/2022** **Circolare INPS n.70 del 15/06/2022** **Circolare MLPS n. 12 del 06/06/2022** (chiarimenti interpretativi) **Nota di ANPAL Servizi su Incentivi per chi assume con apprendistato di I Livello.** STRUMENTI OPERATIVI **Guida pratica al contratto di Apprendistato nel sistema duale in Sicilia dopo la Riforma del Jobs Act** pubblicata dalla Regione Siciliana con la collaborazione di ANPAL Servizi S.p.A

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti. Non può in nessun caso essere interpretata come consulenza, invito o raccomandazione, né le informazioni presenti possono costituire alcuna sollecitazione a proposta o ad offerta al pubblico delle misure descritte. Le fonti per la redazione della scheda sono stati i siti web istituzionali e la normativa di riferimento. Si rinvia a quanto indicato nella sezione Fonti e alla normativa vigente per gli approfondimenti e per tutti i contenuti completi e vincolanti.