

Rinnovo contratto scuola

Parte economica

➤ **Aumento medio mensile per i docenti: 124 euro**

Sono stati stanziati aumenti salariali medi mensili di 124 euro per i docenti, e di 190 euro per i Direttori dei servizi generali e amministrativi.

➤ **Aumento RPD e CIA**

Ulteriore incremento stabile della Retribuzione Professionale Docenti (RPD) che porta a un valore rideterminato complessivo che va da 194,80 euro a 304,30 euro al mese e un ulteriore incremento del Compenso Individuale Accessorio (CIA) che porta a un valore rideterminato complessivo che va da 79,40 euro a 87,50 euro.

➤ **Incremento retribuzioni ore aggiuntive**

Incremento del 10% delle retribuzioni delle ore aggiuntive per i docenti e ATA finanziato con il FMOF.

➤ **Indennità di lavoro notturno e festivo Ata delle istituzioni educative**

Innalzata l'indennità di bilinguismo e trilinguismo, di lavoro notturno e/o festivo spettanti al personale educativo e ATA delle istituzioni educative.

➤ **Indennità di direzione DSGA**

L'indennità di direzione per i DSGA parte variabile sarà integrata in sede di contrattazione integrativa nazionale anche utilizzando le risorse della legge 160/2019 (valorizzazione personale scolastico).

➤ **Posizione economiche**

Le posizioni economiche, quelle già esistenti verranno rivalutate e grazie alla revisione normativa prevista dal nuovo CCNL, il meccanismo di attribuzione delle nuove posizioni economiche sarà semplificato rispetto al passato.

➤ **Assistenti tecnici del primo ciclo: indennità di disagio**

All'assistente tecnico del primo ciclo, utilizzato su più sedi, è riconosciuta un'indennità di disagio il cui importo, che varia da un minimo di 350,00 Euro ed un massimo di 800,00 euro annui lordi, da definire in sede di **contrattazione collettiva integrativa** di cui all'art. 30, comma 4, lett. a6 utilizzando il FMOF.

- **Docenti e ATA in servizio nel 2022/23: arriva “una tantum” di 63 e 44 euro. Anche per i supplenti**

Emolumento erogato al personale docente e ATA “*una tantum*”.

Parte giuridica docenti

- **Formazione docenti: si svolgerà durante l’orario di servizio**

I corsi di formazione organizzati dall’amministrazione a livello centrale o periferico o dalle istituzioni scolastiche la formazione avviene, **di norma**, in orario non coincidente con le ore destinate all’attività di insegnamento. Le ore di formazione sono comprese nelle **attività funzionali all’insegnamento** e sono remunerate con compensi, anche forfettari da stabilire in contratto d’istituto, a carico del FMOF **se ulteriori** rispetto al monte ore (40h+40h) destinato alle attività funzionali.

- **Attività funzionali possono svolgersi a distanza: ecco in quali casi**

Con Regolamento d’Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali all’insegnamento a condizione che tali attività non siano a carattere deliberativo. È possibile fare a distanza la programmazione della scuola primaria, ma per le riunioni di organi deliberativi c’è bisogno di criteri del MIM dopo sessione di confronto con le OO.SS.

- **Le ore di lavoro dedicate ai GLO rientrano nelle 40 ore obbligatorie di attività funzionali**

Le ore di attività svolte nei gruppi di lavoro operativo per l’inclusione (GLO) sono comprese nel monte orario, di 40 ore, previste per le attività collegiali dei consigli di classe e di interclasse.

- **Mobilità docenti: il vincolo triennale entra nel Contratto. Ci saranno alcune deroghe**

La contrattazione integrativa nazionale dovrà individuare deroghe (art. 36) in caso di blocco triennale per i trasferimenti interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo assunti docenti e DSGA tutelando particolari categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari.

- **Docenti di ruolo possono accettare supplenza annuale su posto intero anche su sostegno e altre classi di concorso**

Il nuovo contratto scuola prevede la possibilità per i docenti di ruolo di poter accettare supplenza annuale su posto intero anche su sostegno e altre classi di concorso.

Parte giuridica personale A.T.A.

- **Configurata una nuova figura: Operatore scolastico. Un nuovo CS che assiste gli alunni con disabilità e fa da supporto ai servizi amministrativi e tecnici**

L'operatore scolastico sarà una sorta di collaboratore scolastico con dei compiti aggiuntivi di assistenza non specialistica agli alunni con disabilità e di supporto ai servizi amministrativi e tecnici.

- **Mobilità verticale ATA, torna il passaggio ad area successiva**

Nel testo dell'ipotesi di CCNL vengono elencati i requisiti richiesti per poter accedere all'area successiva. Non più cinque aree ma quattro. Il personale può 'spostarsi' all'area immediatamente successiva. Una rivoluzione per il personale ATA, con il ritorno della mobilità verticale bloccata dal 2011.

- **Graduatorie ATA terza fascia: nuovi profili professionali e titoli di accesso**

Per accedere alle graduatorie di terza fascia ATA serviranno nuovi titoli e nuovi profili professionali. L'aggiornamento delle graduatorie di terza fascia ATA è atteso nel 2024 e dunque per i nuovi ingressi saranno necessari titoli di accesso differenti rispetto a quelli finora noti.

- **Personale ATA, ecco il lavoro a distanza: differenze fra lavoro agile e da remoto previste dal nuovo contratto scuola**

Il lavoro a distanza è stato regolato dal nuovo contratto prevedendo due diverse modalità di prestazione lavorativa: il lavoro agile e il lavoro da remoto.

Altre novità per docenti e ATA

➤ **Supplenti docenti e ATA, tre giorni di permesso retribuito anche per loro**

Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno) ha diritto a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.

➤ **Congedo parentale: non riduce le ferie e vale ai fini dell'anzianità di servizio. Preavviso scende a 5 giorni.**

Il periodo di preavviso si riduce da 15 a 5 giorni. Ai genitori lavoratori è garantita la partecipazione alle procedure di mobilità per il ricongiungimento ai figli fino ai 12 anni.

➤ **Transizione di genere, a docenti e ATA verrà riconosciuta un'identità alias**

È previsto tra le altre novità il riconoscimento di un'identità alias al dipendente che ha intrapreso un percorso di transizione di genere. Al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, le Amministrazioni riconoscono un'identità alias al dipendente che ha intrapreso il percorso di transizione di genere di cui alla legge n. 164/1982 e s.m.i. e ne faccia richiesta tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale.

➤ **Congedo per donne vittime di violenza innalzato a 120 giorni**

Viene esteso il periodo di assenza dal lavoro da 90 a 120 giorni, nell'arco di tre anni. Questa nuova riforma mira a fornire ulteriore supporto alle lavoratrici coinvolte in un percorso di protezione debitamente certificato, garantendo loro un periodo più lungo per riabilitarsi e ritornare al lavoro.